

Populiarėjanti pameistrystė – tai greitas kelias į darbo vietą

Norintiesiems įgyti specialybę ir kartu gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos ir centrai siūlo nušauti du zuikius iš karto – pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma.

Viktorija DAČINSKAITĖ

Pameistrystis kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį baigęs mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokiu būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, 5 darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus priimanti įmonė.

Padeda prisitaikyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechaniko specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko – šalies profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai ne tik galimybė įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties.

„Nuolat keičiantis darbo rinkai pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečiai darbo vietai reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystis įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pakaitomis tai profesinio mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

2015 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi geraja profesinio mokymo sistemos reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia įsidarbinimo problemas

S.Zybarto teigimu, mokymasis pameistrystės būdu didžiausią pridėtinę vertę sukuria dviem atvejais: kai suaugusieji jau yra įgiję bendrąsias kompetencijas ir nori keisti darbo profilį – įsidarbinti konkrečioje srityje, taip pat tiems, kuriems sunkiau įsitvirtinti darbo rinkoje.

„Lietuvoje yra nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburtame rate, – jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi kaip mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išėjimu, nes sudaroma mokymosi ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir mokosi, ir kartu gauna atlyginimą iš darbdavio“, – sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje. Anot jo, nemenkas pameistrystės pranašumas – individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirenkę juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ji turi pasiūlyti artimiausią įstaigą su mokinį dominančia programa.

Profesija per trumpesnį laiką

Vilniaus technologijų ir verslo profesinio mokymo centre pa-



Individualizuotas mokymas leidžia geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

meistrystės būdu mokėsis Donatas Remeika įgijo JAVA programuotojo specialybę. Vaikinas pasakoja apie tokius mokymus sužinojęs atsitiktinai, bet ypač susidomėjęs galimybe norimą specialybę įgyti greičiau nei per metus.

„Pameistrystė – tiesus kelias į darbo rinką“, – sako Donatas, per 10 mėnesių tapęs JAVA programuotoju ir likęs dirbti mokymosi programą parengusioje įmonėje.

„Jau buvau įgijęs architekto bakalauro diplomą, stojau į Vilniaus Gedimino technikos universitetą mokytis programavimo, bet studijas sustabdžiau ir nuėjau mokytis pameistrystės būdu. Keturis mėnesius vyko teorinės paskaitos, po to – darbas įmonės viduje. Dalyvavome komandos gyvenime, turėjome, kas mus kuruoja, darbuotojai buvo labai geranoriški“, – prisimena vaikinas. Anot jo, didžiausia tokio mokymosi nauda – greitas išsiliejimas į rinką: „Geras būdas ko nors išmokti taupant laiką ar keičiant specialybę. Dar ketverius metus leisti universitete ir dirbti būtų gana sudėtinga. O čia – tiesus kelias į darbo vietą, mokymasis darbo metu. Universitete gauni teorinių žinių, o aš galėjau dalyvauti visame programinės įrangos kūrimo procese.“

Šią mokymosi formą vertina ir darbdaviai. JAVA programuo-

Ką svarbu žinoti?

- Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu.
- Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga.
- Baigus mokymus pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomas.

tojo mokymus organizavusios „EIS Group Lietuva“ kokybės vadovė Julija Radvilavičienė sako, kad po universiteto specialistus reikia apmokyti, o pameistrystė leidžia pasamdyti darbuotoją iškart.

„Buvome vienintelė įmonė, kuri kartu su šiuo profesinio mokymo centru paruošė autorinę mokymo programą ir per trumpą laiką parengė specialistus. Mūsų parengti specialistai stipresni nei studentai, kurie ateina iš universitetų, nes jau žino darbo specifiką. Turėjome galimybę pasiukviesti dirbti jau motyvuotus, patyrusius žmones, pritačiusius prieš kolektyvą“, – sako J.Radvilavičienė.

Parengta bendradarbiaujant su Švietimo ir mokslo ministerija



Erasmus+



SVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA

Briuselis - ne dievas

Jau šį sekmadienį pereisime prie žiemos laiko. Dėl to rytai kuriam laikui bus šiek tiek šviesesni, o vakare sutems anksčiau. Tačiau mañnals už tai dar mažiausiai savaitę jausimės nuvargę ir išsibalansavę. Tiesa, kal kuriose šalyse laikrodžio du kartus per metus sukėti nereikia, ten žmonės išvengia nerelkalingo streso. O Lietuvoje ne vieną kartą kelta mintis nebesukinėti laikrodžio rodyklių taip ir liko nelšgirsta.



Pameistrystė - galimybė įsidarbinti iškart

Norintiesiems įgyti specialybę ir kartu gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos ir centrai siūlo nušauti du zuikus iš karto: pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma. Pameistrystė kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį baigęs mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokiu būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, 5 darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus priimanči įmonė.

Viktorija DAČINSKAITĖ

Padeda prisitaikyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechanikos specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko - šalies profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių yra daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmo-



Klaipėdos laivų statybos ir remonto mokėslų mokykla

- ▶ Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu
- ▶ Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga
- ▶ Baigus mokymus pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio

prle rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechanikos specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko - šalies profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių yra daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai galimybė ne tik įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties. „Nuolat keičiantis darbo rinkai, pameistrystė yra greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą - įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, - teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečiai darbo vietai reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystė įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pakaitomis tai profesinio mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

2015 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi gerąja profesinio mokymo sistemos reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia įsidarbinimo problemas

S. Zybarčio teigimu, mokymasis pameistrystės būdu didžiausią pridėtinę vertę sukuria dviem atvejais: kai suaugusieji jau yra įgiję bendrąsias kompetencijas ir nori keisti darbo profilį - įsidarbinti konkrečioje srityje, taip pat tiems, kuriems sudėtingiau įsitvirtinti darbo rinkoje.



Klaipėdos

- ▶ Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu
- ▶ Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga
- ▶ Baigus mokymus pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomas

„Lietuvoje yra nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburtame rate, - jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi galimybės mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išėjimu, nes sudaroma mokymosi ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir mokosi, ir tuo pat metu gauna atlyginimą iš darbdavio“, - sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje.

Anot jo, nemenkas pameistrystės pranašumas - individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį. Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirinkę juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai to padaryti negali, mokymo įstaiga turi pasiūlyti artimiausią įstaigą su mokinį dominančia programa.

Išpildys svajonę

Klaipėdos laivų statybos ir remonto mokykloje pameistrystės būdu besimokantis Laurynas Česnauskis džiaugiasi pasirinkta specialybe. Tapti laivų korpuso surinkėju vaikinai sa-

ko norėjęs seniai, be to, laivai jį žavėjo nuo vaikystės. Galimybė mokytis uostamiestyje jam pasirodė labai patraukli.

„Pasirinkau metalinių laivų korpuso surinkėjo specialybę, nes tai gana sudėtingi mokslai. Man tai yra savotiškas iššūkis. Dabar dirbu Vakarų Baltijos laivų statykloje, joje planuoju likti dirbti ir baigęs mokslus“, - sako jis.

Vaikino teigimu, didžiausia mokymosi pagal pameistrystės programą nauda - galimybė įgytas teorines žinias pritaikyti darbe: „Dirbu įmonėje kaip tikras jos darbuotojas - gaunu užduotis, kurias, jei reikia, padeda atlikti mokytojai. Jie paaiškina brėžinius, pamoko, kaip surūšiuoti detales. Pagal mano specialybę pradėti dirbti turint vien teorines žinias būtų sudėtinga, o įmonėje galiu išmokyti daug praktinių dalykų. Be to, galiu pamatyti, kaip viskas vyksta iš arti, prisidėti prie įmonės darbo, įgyti mano profesijai reikalingų įgūdžių“, - pasakoja Laurynas. AB Vakarų laivų gamyklos personalo direktorė Ala Minkevičienė sako, kad keliose bendrovei priklausančiose įmonėse šiuo metu darbuojasi 43 šios mokyklos moksleiviai. „Vertiname mokinius ne kaip praktikantus, kurie atėjo „atbūti“ laiko, o kaip būsimuosius mūsų darbuotojus“, - priduria ji.



Erasmus+



ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA
Užs.296

Pameistryste – galimybė įsidarbinti iškart

VIKTORIJA DAČINSKAITĖ

Norintiesiems įgyti specialybę kartu gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos centre siūlo nušauti du žuikius iš karto: pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma.

Pameistrystė kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį įgauges mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokiu būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus priimanti įmonė.

Padeda prisitaikyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechaniko specialisto iki virėjo, karpėjo ar net verslininko – šalies profesinio ugdymo įstaigose mokymų specialybių – daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai ne tik galimybė įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties.

„Nuolat keičiantis darbo rinkai, pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečią darbo vietą reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystė įgyja visas darbuotojo savybes: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pa-

kaitomis tai profesinio mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

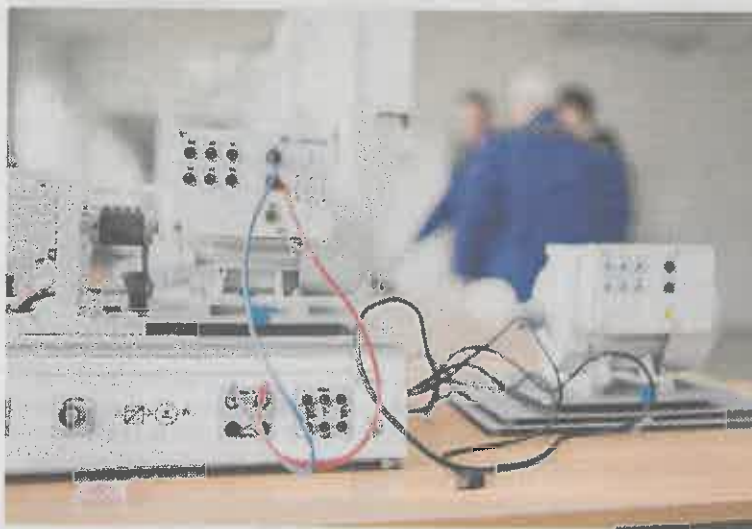
2015 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi gerąja profesinio mokymo sistemos reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia įsidarbinimo problemas

S. Zybarto teigimu, mokymasis pameistrystės didžiausią pridėtinę vertę sukuria dviem atvejais: kai suaugusieji jau yra įgiję bendrąsias kompetencijas ir nori keisti darbo profilį – įsidarbinti konkrečioje srityje, taip pat tiems, kuriems sudėtingiau įsitvirtinti darbo rinkoje.

„Lietuvoje yra nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburtaame rate – jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi kaip mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išeitimi, nes sudaroma mokymosi ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir mokosi, ir tuo pačiu gauna atlyginimą iš darbdavio“, – sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje, asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje.

Anot jo, nemenkas pameistrystės privalumas – individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.



Švietimo ir mokslo ministerijos archyvo nuotrauka

„Nuolat keičiantis darbo rinkai, pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“.

Norintieji mokytis pameistrystės gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsireinkę juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ji turi pasiūlyti artimiausią įstaigą su mokinį dominančia programa.

Tobulina kvalifikaciją

Mokytis pameistrystės gali ne tik darbo pobūdį keičiantys ar naujus mokslus baigti norintys žmonės. Įmonės neretai šia galimybe pasinaudoja siekdamos tobulinti turimų darbuotojų kvalifikaciją. Toks pavyzdys yra Visagine, kur Visagino technologijos ir verslo

profesinis mokymo centras keletus metų bendradarbiauja su medicinos technika ir įrangą gaminančia bei ją prekiaujančia bendrove „Intersurgical“.

Jos atstovė Rūta Saulytė Rožukienė sako, kad šiuo metu įmonė turi 25 pameistrus nuo 21 iki 38 metų, vieną – 50-ties metų. Jie nuo šių metų rugsėjo mėn. mokosi mechatronikos specialybės ir po dvejų metų taps dar geresniais savo srities specialistais.

„Visi šiuo metu besimokantys mokiniai yra įmonėje dirbantys darbuo-

- Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu
- Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga
- Baigus mokymus pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomą

tojai. Pameistrystės forma mūsų įmonei naudinga tuo, kad darbuotojas kartu ir mokosi, ir dirba. Labai neatsitraukdamas nuo darbo proceso, jis kelia savo kvalifikaciją. Visi pameistriai įmonėje dirba darbą tiesiogiai susijusį su jų mokymais“, – sako ji.

Mechatronikos specialybės Visagino technologijos ir verslo profesinio mokymo centre mokosi ir jau penkerius metus įmonėje dirbantis Audrius Cibulskas. „Vis daugiau dalykų susiję su robotika, ateityje įgytos žinios turėtų labai praversti. Mokomės mechaninių, pneumatinių, elektroninių, hidraulinių ir kitų sistemų montavimo, eksploatavimo“, – sako jis.

Vyras džiaugiasi ne tik galėdamas praplėsti akiratį, bet ir pasitobulinti konkrečioje srityje: „Nors įmonėje dirbu jau gana ilgai, noriu pasitobulinti siauresnėje srityje. Mokykla turi labai geras bazines laboratorijas. Tai suteikia galimybę daugiau išbandyti ir išmokti – pavyzdžiui, įjungti elektros variklius, programuoti robotus, įjungti valdymą, įgyti elektrotechnikos žinių. Jei daugiau išmanysi, ir pats būsi gudresnis.“

Anot jo, net ir turint patirties panašioje srityje, mokytis yra ko: „Viskas greitai keičiasi, technologijos tobulėja, jei nori būti geru savo srities specialistu, reikia nuolat mokytis naujų dalykų.“ ●

Pameistryste: reikiamas darbuotojas per trumpą laiką

Norintiesiems įgyti specialybę ir kartu gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos ir centrai siūlo nušauti du zuikius iš karto: pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma. Pameistrystė kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį baigęs mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokiu būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, 5 darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus priimanti įmonė.

VIKTORIJA DAČINSKAITĖ

Padedą prisitaikyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechanikos specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko – šalies profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių – daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamentą direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai ne tik galimybė įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties.

„Nuolat keičiantis darbo rinkai, pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečiai darbo vietai reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystė įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pakaitomis tai profesinio mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

2015 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi gerąja profesinio mokymo sistemos reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia įsidarbinimo problemas



Vilniaus technologijų ir verslo profesinio mokymo centro nuotrauka

tingiau įsitvirtinti darbo rinkoje.

„Lietuvoje yra nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburtame rate – jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi kaip mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išėjimu, nes sudaroma mokymosi ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir mokosi, ir tuo pačiu gauna atlyginimą iš darbdavio“, – sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje, asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje.

Anot jo, nemenkas pameistrystės privalumas – individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirinkę juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ji turi pasiūlyti artimiausią įstaigą su mokinį dominančia programa.

Profesija per trumpesnę laiką

Vilniaus technologijų ir verslo profesinio mokymo centre pameistrystės būdu mokėsis Donatas Remeika įgijo JAVA programuotojo specialybę. Vaikinas pasakoja apie tokius mokymus sužinojęs atsitiktinai, bet ypač susidomėjęs galimybė norimą specialybę įgyti greičiau nei per metus.

„Pameistrystė – tiesus kelias į darbo rinką“, – sako Donatas

• Baigus mokymus pameistrystės forma išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomas.

bet studijas sustabdžiau ir nuėjau mokytis pameistrystės būdu. Keturis mėnesius vyko teorinės paskaitos, po to – darbas įmonės viduje. Dalyvavome komandos gyvenime, turėjome, kas mus kuruoja, darbuotojai buvo labai geranoriški“, – prisimena vaikinai.

Anot jo, didžiausia tokio mokymosi nauda – greitas įsiliejimas į rinką: „Geras būdas kažką išmokti taupant laiką ar keičiant specialybę. Dar keturis metus leisti universitete ir dirbti – būtų gana sudėtinga. O čia – tiesus kelias į darbo vietą, mokymasis darbo metu. Universitete gauni teorines žinias, o aš galėjau dalyvauti visame programinės įrangos kūrimo procese.“

Šią mokymosi formą vertina ir darbdaviai. JAVA programuotojo mokymus organizavusios „EIS Group Lietuva“ kokybės vadovė Julija Radvilavičienė sako, kad po universiteto specialistus reikia apmokyti, o pameistrystė leidžia pasamdyti darbuotoją iškart.

„Buvome vienintelė įmonė, kuri kartu su šiuo profesinio mokymo centru paruošė autorinę mokymo programą ir per trumpą laiką parengė specialistus. Mūsų paruošti specialistai stipresni nei studentai, kurie ateina iš universitetų, nes jau žino darbo specifiką. Turėjome galimybę pasikviesti dirbti jau motyvuotus, neturėjusius žinios apie mokymosi vietai reikalingą specialybę.“

Pameistrystė – galimybė įsidarbinti iškart

Viktorija Dačinskaitė

Norintiesiems įgyti specialybę ir syku gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos ir centrai siūlo nušauti du zuikus iš karto: pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma. Pameistrystė kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį baigęs mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokio būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, 5 darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus priimanti įmonė.

Padeda prisitaikyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechanikos specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko – šalies profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių – daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamentu direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai ne tik galimybė įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties.

„Nuolat keičiantis darbo rinkai, pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečią darbo vietą reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystė įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pakaitomis tai profesinio

mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

2015 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi gerąja profesinio mokymo sistemos reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia įsidarbinimo problemas

S.Zybarto teigimu, mokymasis pameistrystės būdu didžiausią pridėtinę vertę sukuria dviem atvejais: kai suaugusieji jau yra įgiję bendrąsias kompetencijas ir nori keisti darbo profilį – įsidarbinti konkrečioje srityje, taip pat tiems, kuriems sudėtingiau įsitvirtinti darbo rinkoje.

„Lietuvoje yra nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburta me rate – jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi kaip mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išeitimi, nes sudaroma mokymosi ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir mokosi, ir kartu gauna atlyginimą iš darbdavio“, – sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje, asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje.

Anot jo, nemenkas pameistrystės privalumas – individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirinkę



Klaipėdos laivų statybos ir remonto mokyklos nuotr.

juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ji turi pasiūlyti artimiausią įstaigą su mokinį dominančia programa.

Išpildys svajonę

Klaipėdos laivų statybos ir remonto mokykloje šiuo metu pameistrystės būdu galima įgyti suvirintojo ir laivų korpuso surinkėjo kvalifikaciją. Pastarosios specialybės mokosi ir Laurynas Česnauskis. Vaikinas sako laivais žavėjęs nuo vaikystės, o galimybė mokytis Klaipėdoje atrodė itin patraukli. „Pasirinkau metalinių laivų kor-

puso surinkėjo specialybę, nes tai gana sudėtingi mokslai ir man buvo savotiškas iššūkis. Dirbu įmonėje UAB Vakarų Baltijos laivų statykloje, čia planuoju likti dirbti ir baigęs mokslus“, – sako jis.

Anot jo, didžiausia mokymosi pagal pameistrystės programą nauda – galimybė įgytas teorines žinias pritaikyti praktiškai: „Dirbu įmonėje kaip tikras jų darbuotojas, gaunu užduotį, kurią turiu atlikti, yra mokytojai, kurie padeda, paaiškina, kaip suprasti brėžinius, surūšiuoti detales ir pan. Dirbti turint vien teorines žinias būtų sudėtinga, o čia galime išmokyti praktinių dalykų, pamatyti, kaip viskas vyksta iš arti, prisidėti prie įmonės veiklos,

įgyti reikalingus įgūdžius šiai profesijai“, – pasakoja Laurynas.

AB Vakarų laivų gamykla personalo direktorė Ala Minkevičienė sako, kad šiuo metu 43 šios mokyklos moksleiviai dirbuoja keliuose bendrovėse priklausančiose įmonėse. „Sakome „darbuojasi“ todėl, kad vertiname mokinius ne kaip praktikantus, kurie atėjo „atbūti“ laiką, tačiau kaip būsimojus mūsų darbuotojus“, – priduria ji.

Anot jos, įmonė džiaugiasi turėdama tiek jaunų žmonių, kurie pasirinko būtent tokias profesijas: „Esame atsakingi darbdaviai ir suprantame, kad norint, jog jaunuolis taptų kvalifikuotu specialistu, jį reikia investuoti daug laiko, darbo ir kantrybės. Mokykla suteikia pradžią, mes padedame jiems įtvirtinti žinias ir tapti lygiaverčiais mūsų įmonių grupės darbuotojais.“

■ Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu

■ Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga

■ Baigus mokymus pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomas

 Erasmus+



ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA

Pameistrystė – galimybė įsidarbinti iškart

Norintiesiems įgyti specialybę ir kartu gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos ir centrai siūlo nušauti du zuikius iš karto: pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma. Pameistrystys kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį baigęs mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokiu būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, 5 darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus priimanti įmonė.



ŠMM archyvo nuotr.

Viktorija DAČINSKAITĖ

Padedą prisitalkyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechanikos specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko – šalies profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių – daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai ne tik galimybė įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties.

„Nuolat keičiantis darbo rinkai, pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečiai darbo vietai reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystys įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetinę atostogas, o mokosi pakaitomis

„Lietuvoje yra nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburtame rate – jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi kaip mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išeitimi, nes sudaroma mokymosi ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir mokosi, ir tuo pačiu gauna atlyginimą iš darbdavio“, – sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje, asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje.

Anot jo, nemenkas pameistrystės privalumas – individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirinke juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ii

Anot jo, be praktikos teorija visada liks tik teorija: „Net metalo apdirbimo staklių nemokėsi išjungti vien į knygą pasižiūrėjęs. Reikia bent metus padirbti, kad įgautum patirties. Tada ir darbdaviai visai kitaip vertins. Praktika yra geriausia mokytoja.“

Mindaugo teigimu, ne visi gali sau leisti tik mokytis, dažnam tenka kartu ir dirbti, kad išgyventų, o pameistrystė leidžia suderinti abu dalykus.

UAB „StanseFabrikken“ vadovas Virgilijus Vilimas, pas kurį vaikinai įsidarbino, sako, kad įmonėje iš viso dirba 6 pameistrai, 5 iš jų įmonės darbuotojai, o vienas priimtas pagal rekomendacijas iš mokyklos.

„Darbuotojas mokydamasis ir dirbdamas gali savo teorines žinias pritaikyti praktiškai, realioje darbo vietoje, konsultuodamasis su didesnę patirtį turinčiais darbuotojais. Gavęs diplomą jis yra pasiruošęs darbo rinkai tiek teoriškai, tiek praktiškai, todėl tampa savo srities specialistu“, – sako V. Vilimas.

Anot jo, pameistrystė naudinga

Alka soči

Rytas STAS

Pirmą sav...
giausia...
laimėtoja...
žaliųjų...
pergalės...
kydamies...
šūkius ap...
planus.

Galim...
mėtojų y...
nežinan...
patekus...
ma liežu...
nepaga...
kingo ta...

Kita...
ti radik...
valstyb...
procedi...
karštųjų...
kaip tik...
metus...
tą „nak...
tik tas,

mą ski...
skolini...
– val...
Tr...
neįžv...
atsito...
žalie...
kolėg...
laimė...
kam...
kas...
reiki...
kont...
spec...
ant...
bep...

džiū profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečiai darbo vietai reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistras įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pakaitomis tai profesinio mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

2015 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi gerąja profesinio mokymo sistemoms reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia išdarbinimo problemas

S. Zybarto teigimu, mokymasis pameistrystės būdu didžiausią pridėtinę vertę sukuria dviem atvejais: kai suaugusieji jau yra įgiję bendrąsias kompetencijas ir nori keisti darbo profilį – išdarbinti konkrečioje srityje, taip pat tiems, kuriems sudėtingiau įsitvirtinti darbo rinkoje.

kymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirinę juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ji turi pasiūlyti artimiausią įstaigą su mokinį dominančia programa.

Praktika – geriausia mokytoja

Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje metalo apdirbimo staklininko specialybės mokosi Mindaugas Jasiūnas. Iš Kupiškio kilęs vaikas pirmąjį išsilavinimą įgijo Anykščiuose, tačiau ten neradęs darbo, naujo amato atvyko mokytis į Ukmergę. Šįkart pagal pameistrystės programą.

Jis sako jau kartą bandęs išdarbinti be patirties, bet teko nusivilti: „Baigiau automechaniko specialybę ir ieškojau darbo. Visi darbdaviai prašo patirties, net jei esi ką tik baigęs mokslus, o iš kur tos patirties gauti, jei be jos išvis nepriima dirbti. Taip ir sukiesi kaip užburtame rate.“

dirbdamas gali savo teorines žinias pritaikyti praktiškai, realioje darbo vietoje, konsultuodamasis su didesnę patirtį turinčiais darbuotojais. Gavęs diplomą jis yra pasiruošęs darbo rinkai tiek teoriškai, tiek praktiškai, todėl tampa savo srities specialistu“, – sako V. Vilimas.

Anot jo, pameistrystė naudinga ir mokiniui, ir darbdaviui: darbuotojas yra motyvuojamas įgyti žinių, nes mokydamasis gauna atlyginimą, o įmonė gali greičiau ir kokybiškiau jį paruošti darbui, gauti kvalifikuotą specialistą.

Svarbu žinoti

- Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu
- Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga
- Baigus mokymus pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomą



Erasmus+



ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA
UŽS. NR.19852

Nykstantis miestas: pardavinės mokyklas

«5

Blaškosi po miestą

Panevėžio GMP stoties direktorė Rūta Ramoškienė tvirtina, jog jai negaila laidoti idėjos įsikurti kitoje gatvės pusėje buvusiam darželyje. „Graudu žiūrėti per langą į mums pažadėtą pastatą, kurio rekonstrukcija nejudą“, – sako R. Ramoškienė.

Anot jos, greitosios kolektyvas jau seniai nusižiūrėjęs patalpas Sietyno g. ir pasvarstydavo, jog, užuot investavus į buvusį darželį, geriau būtų kraustyti ten. Direktorės tei-

gimu, ugniagesių nenaudojamose patalpose greitosios medikai laisvai išsitektų.

Šiuo metu Panevėžio greitosios darbuotojai turbūt negalėtų tiksliai įvardyti savo darbovietės adreso. Į pagalbos skambučius atsiliepiantys greitosios dispečeriai dirba Ramygalos g., pas ligonius skubančios medikų brigados glaudžiasi Smėlynės g., įstaigos administracija įsikūrusi Sietyno g., o garažai yra Tiškevičiaus g. Tačiau pastarieji pritaikyti tik žmoniems automobiliams, todėl pas ligonius lekiančios miesto greitosios mašinos stovi

tiesiog kieme Smėlynės g. Netgi buvo svarstoma iš įstaigos lėšų įrengti stoginę automobiliams, tačiau, R. Ramoškienės nuomone, tai būtų tas pats, kaip suremontuoti nuomojamą butą, iš kurio bet kada gali tekti kraustyti.

„Anksčiau ar vėliau iš Smėlynės g. teks išsikraustyti. Sunku net įsivaizduoti, kokios mūsų darbo sąlygos“, – sako R. Ramoškienė.

Pasak direktorės, net darbo drabužių pasiimti greitosios ekipažų darbuotojai iš Smėlynės g. turi važiuoti į Sietyno g., o įstaigos darbuotojai bendrauja telefonu.

Pameistrystė – galimybė įsidarbinti iškart

Norintiesiems įgyti specialybę ir kartu gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos ir centrai siūlo nušauti du zuikius iš karto: pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma. Pameistrystė kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį baigęs mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokiu būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, 5 darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus prilimanti įmonė.

Padedą prisitaikyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechaniko specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko – šalių profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai galimybė ne tik įgyti išsilavinimą, bet kartu ir gauti darbo patirties.

„Nuolat keičiantis darbo rinkai pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečiai darbo vietai reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystė įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pakaitomis tai profesinio mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

2015 metais Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi

gerąja profesinio mokymo sistemos reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia įsidarbinimo problemas

S.Zybarto teigimu, mokymasis pameistrystės būdu didžiausią pridėtinę vertę sukuria dviem atvejais: kai suaugusieji jau yra įgiję bendrąsias kompetencijas ir nori keisti darbo profilį – įsidarbinti konkrečioje srityje, taip pat tiems, kuriems sudėtingiau įsitvirtinti darbo rinkoje.

„Lietuvoje nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburtame rate – jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi kaip mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išeitimi, nes sudaroma mokymosi

- **Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu**
- **Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga**
- **Baigus mokymus pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomąs**



Pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę. SMM archyvo nuotr.

ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir mokosi, ir kartu gauna atlyginimą iš darbdavio“, – sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje.

Anot jo, nemenkas pameistrystės privalumas – individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirenkę juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ji turi pasiūlyti artimiausią įstaigą, kur yra mokinį dominanti programa.

Padėjo rasti darbą

Alytaus profesinio rengimo centre pameistrystės būdu mokėsis alytiškis Juozas Pavilionis šiandien džiaugiasi galėjęs suderinti mokslus ir darbą: „Vienuoliktose klasėse galvojau mesti mokslus, nes dėl šeimininkų aplinkybių reikėjo eiti dirbti. Mokyklos direktorius pasiūlė mokytis pagal pameistrystės programą. Man tai buvo išeitis.“

Gipso kartono atitvarų montuotojo-apdailininko profesiją vaikiną įgijo labai greitai – per kelis mėnesius, mat mokslus pradėjo jau programai įpusėjęs. Šiandien jis sėkmingai dirba toje pačioje įmone, kurioje kažkada buvo pameistriui.

„Tiems, kas turi mažai laiko, nori ir mokytis, ir dirbti, greitai gauti diplomą, pameistrystė yra geriausias mokymosi būdas. Pasirinkau gipso kartono atitvarų montuotojo-apdailininko profesiją, nes jau turėjau panašios patirties užsienyje. Be to, anksčiau norėjau būti ir staliumi, tai ši specialybė iš dalies padėjo įgyvendinti mano norą, tik ne su medžiu, o su vidaus apdaila“, – pasakoja Juozas.

Vaikino teigimu, dirbo jis kaip ir bet kuris įmonės darbuotojas nuo aštuntos ryto iki vakaro. Vaikinas pabrėžia, kad po mokyklos mokytis pagal pameistrystės programą jam labai patiko, jis tapo motyvuotesnis, atsakingesnis ir savarankiškesnis.

„Supratau, kad jei pats nepadarysiu, niekas kitas už mane irgi nepadarys“, – sako jis ir rekomenduoja pameistrystės būdu mokytis daug laiko neturintiems, bet specialybę norintiems įgyti žmonėms.

Bendrovės „VA statyba“ vadovas Virginijus Almanaitis, pas kurį vaikiną įsidarbino, sako, kad pameistrystė leidžia žinias pritaikyti ir tai geriausia mokymosi forma. „Mokiny žinių bagažą gali panaudoti praktiškai. Jei mokysime tik iš knygų ar parodysime, kaip virinti, jis tų įgūdžių tikrai neišsivins ir nemokės savo darbo. O kai mokosi ir dirba įmone, tam pa visaverčiu statybininku“, – sako jis.

Viktorija DAČINSKAITĖ



Erasmus+



ŠVIETIMO
IR MOKSLŲ
MINISTERIJA

Užs. Nr. 0218

Pameistrystė – galimybė įsidarbinti iškart

Norintiesiems įgyti specialybę ir kartu gauti darbo patirties Lietuvos profesinės mokyklos ir centrai siūlo nušauti du zuikius iš karto: pasirinkti mokymąsi pameistrystės forma. Pameistrystę kartu ir mokosi, ir gauna algą iš darbdavio, pas kurį baigęs mokslus dirbs. Įgyti specialybę tokiu būdu šiuo metu siūlo 12 profesinio mokymo įstaigų, 5 darbo rinkos mokymo centrai, taip pat ne viena kvalifikuotus darbuotojus priimanti įmonė.

Viktorija DAČINSKAITĖ

Padeda prisitaikyti prie rinkos

Nuo suvirintojo ar transporto mechanikos specialisto iki virėjo, kirpėjo ar net verslininko – šalies profesinio ugdymo įstaigose siūlomų specialybių – daug ir įvairių. Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai galimybė ne tik įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties.

„Nuolat keičiantis darbo rinkai, pameistrystė – greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą: įgyti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti ir pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Toks mokymasis grįstas glaudžiu profesinio mokymo įstaigos ir darbdavio bendradarbiavimu ir yra ypač naudingas žmonėms, norintiems įgyti konkrečiai dar-

bo vietai reikalingą kvalifikaciją. Darbdaviui ir pameistriui sudarius darbo sutartį, pameistrystę įgyja visas darbuotojo teises: gauna sutartą atlyginimą, kasmetines atostogas, o mokosi pakaitomis tai profesinio mokymo įstaigoje, tai darbo vietoje. Pernai šiuo būdu specialybę įgijo apie 600 asmenų.

2015 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos švietimo ministrai pasirašė deklaraciją dėl pameistrystės ir mokymosi darbo vietoje aljanso. Šiuo metu Baltijos šalys dalijasi gerąja profesinio mokymo sistemos reformų įgyvendinimo patirtimi ir ieško būdų, kaip padidinti mokymosi darbo vietoje galimybes.

Sprendžia įsidarbinimo problemas

S. Zybarto teigimu, mokymasis pameistrystės būdu didžiausią pridėtinę vertę sukuria dviem atvejais: kai suaugusieji jau yra įgiję bendrąsias kompetencijas ir nori keisti darbo profilį – įsidarbinti konkrečioje srityje, taip pat tiems, kuriems sudėtingiau įsitvirtinti darbo rinkoje.

„Lietuvoje yra nemažai suaugusiųjų, kurie gyvena tarsi užburta me rate – jie nėra įgiję vidurinio išsilavinimo ir dirba nekvalifikuotus darbus. Dirbdami visą dieną tokie žmonės neturi kaip mokytis. Pameistrystė jiems gali tapti išėjimu, nes sudaroma mokymosi ir darbo sutartis, be to, yra galimybė likti dirbti pagal įgytą profesiją. Žmogus ir moko-



Mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių.

• **Asmenys gali kreiptis į bet kurią profesinio ugdymo įstaigą, kad jiems būtų suteikta galimybė mokytis pameistrystės būdu.**

• **Norintieji mokytis turi pasirašyti trišalę profesinio mokymo sutartį su įmone ir mokymo įstaiga.**

• **Baigus mokymus, pameistriui išduodamas valstybės pripažintas profesinio mokymo diplomas.**

si, ir tuo pačiu gauna atlyginimą iš darbdavio“, – sako jis ir prisimena, kaip negalėdamas mokytis su kitais mokykloje, asmuo pasirinko pameistrystės formą ir tapęs motyvuotu darbuotoju liko sėkmingai dirbti vienoje statybų bendrovėje.

Anot pašnekovo, nemenkas pa-

meistrystės privalumas – individualizuotas mokymas, leidžiantis geriau ir greičiau perprasti konkrečią sritį.

Norintieji mokytis pameistrystės būdu gali kreiptis į bet kurią profesinio mokymo įstaigą ir išsirinke juos dominančią specialybę prašyti, kad mokymas būtų organizuotas būtent šia mokymo forma. Tais atvejais, kai ugdymo įstaiga to padaryti negali, ji turi pasiūlyti artimiausią įstaigą su mokinį dominančia programa.

Įspildys svajonę

Klaipėdos laivų statybos ir remonto mokykloje pameistrystės būdu besimokantis Laurynas Česnauskis džiaugiasi pasirinkta specialybe. Tapti laivų korpuso surinkėju vaikas

sako norėjęs seniai, o ir laivai jį žavėjo nuo vaikystės. Galimybė mokytis uostamiestyje jam pasirodė labai patraukli.

„Pasirinkau metalinių laivų korpuso surinkėjo specialybę, nes tai gana sudėtingi mokslai. Man tai yra savotiškas iššūkis. Dabar dirbu įmonėje UAB „Vakarų Baltijos laivų statykla“, joje planuoju likti dirbti ir baigęs mokslus“, – teigia jis.

Vaikinas tvirtina, kad didžiausia mokymosi pagal pameistrystės programą nauda – galimybė įgytas teorines žinias pritaikyti darbe. „Dirbu įmonėje kaip tikras jos darbuotojas – gaunu užduotis, kurias, jei reikia, padeda atlikti mokytojai. Jie paaiškina brėžinius, pamoko, kaip surūšiuoti detales. Pagal mano specialybę pradėti dirbti turint vien teorines žinias būtų sudėtinga, o įmonėje galiu išmokyti daug praktinių dalykų. Be to, galiu pamatyti, kaip viskas vyksta iš arti, prisidėti prie įmonės darbo, įgyti mano profesijai reikalingų įgūdžių“, – pasakoja Laurynas.

AB „Vakarų laivų gamykla“ personalo direktorė Ala Minkevičienė informavo, kad keliose bendrovė priklausančiose įmonėse šiuo metu darbuojasi 43 minėtos mokyklos moksleiviai. „Vertiname mokinius ne kaip praktikuojančius, kurie atėjo „atbūti“ laiko, tačiau kaip būsimojus mūsų darbuotojus“, – pridūrė ji.

Ученичество – возможность быстрого трудоустройства

Виктория Дачинскайте

Тем, кто хочет получить специальность и одновременно приобрести практический опыт работы, профессиональные училища и центры Литвы предлагают убить двух зайцев сразу: выбрать обучение в форме ученичества. Ученик мастера (подмастерье) наряду с теоретическими знаниями получает и зарплату от работодателя, у которого будет работать и по окончании учебы. Приобрести специальность таким способом в настоящее время предлагают 12 учреждений профобучения, 5 учебных центров рынка труда, а также многие предприятия, принимающие на работу квалифицированных работников.

Приспособиться к рынку

От сварщика или автомеханика до повара, парикмахера и даже предпринимателя – в учреждениях профессионального обучения страны имеется широкий выбор специальностей. Как отметил директор департамента по вопросам обучения в течение всей жизни при Министерстве науки и образования д-р Саулус Зибартас, обучение в форме ученичества выбирает все больше людей, поскольку это не только возможность получить образование, но и приобрести практический опыт работы.

«На претерпевающем непрерывные изменения рынке труда ученичество – самый быстрый способ гарантировать себе место работы: приобрести квалификацию или переквалифицироваться и начать работать по выбранной специальности», – поведал С.Зибартас.

Такое обучение основано на тесном сотрудничестве учреждения

профобучения и работодателя и выгодно людям, которые хотят приобрести необходимую квалификацию для конкретного рабочего места. После заключения договора между работодателем и учеником, последний приобретает все права работника: получает зарплату, ежегодный отпуск, а учится попеременно то в учебном заведении, то на рабочем месте. В прошлом году таким образом специальность получило 600 человек.

В 2015 году министры науки и образования Литвы, Латвии и Эстонии подписали декларацию об альянсе в деле ученичества и обучения на рабочем месте. Сейчас страны Балтии делятся хорошим опытом осуществления реформ системы профессионального обучения и ищут способы расширения возможностей обучения на рабочем месте.

Проблема трудоустройства

По словам С.Зибартаса, обучение на основе ученичества наибольшую добавленную стоимость создает в двух случаях: когда взрослые люди, уже обладающие общей компетентностью, хотят поменять профиль работы – трудоустроиться в какой-то конкретной сфере, а также когда людям сложно укрепиться на рынке труда. «В Литве есть немало взрослых людей, которые живут, словно в заколдованном круге – у них нет среднего образования, они занимаются неквалифицированным трудом. Будучи занятыми на протяжении всего рабочего дня, они лишены возможности учиться. Ученичество может стать для них выходом, поскольку при этом заключается договор об учебе и работе и к тому же человеку предоставляется возможность остаться работать по приобретенной специальности. Человек учится и наряду с этим получает зарплату от рабо-



Фото Клайпедского училища судостроения и судоремонта

дателя», – поясняет С.Зибартас и приводит пример, как один мужчина, лишенный возможности учиться со сверстниками в школе, выбрал такую форму обучения как ученичество и, став мотивированным работником, остался работать в строительной компании.

С.Зибартас также подчеркивает, что немаловажное преимущество ученичества – индивидуализированное обучение, позволяющее лучше и быстрее освоить конкретную область. Те, кто желает пройти обучение в форме ученичества, могут обратиться в любое учреждение профессионального обучения и, выбрав интересующую их специальность, попросить, чтобы обучение было организовано именно в такой форме. Если учебное заведение сделать этого не может, оно должно предложить другое ближайшее учреждение профессионального обучения, где есть интересующая человека программа.

Исполнение мечты

В Клайпедском училище судостроения и судоремонта в настоящее время в форме ученичества можно приобрес-

ти квалификацию сварщика и сборщика судовых корпусов. Именно эту специальность выбрал и Лауринас Чяснаускис. Молодой человек говорит, что интересовался морскими судами с детства и его очень привлекала возможность учиться в Клайпедке.

«Я выбрал профессию сборщика металлических судовых корпусов, поскольку это довольно сложная специальность, что стало для меня своеобразным вызовом. Сейчас я работаю в ЗАО «Vakarų Baltijos laivų statykla» и планирую остаться здесь и по окончании учебы», – сказал Л. Чяснаускис

По его словам, самая большая польза обучения по программе ученичества – возможность применять полученные теоретические знания на практике: «Я тружусь на предприятии как и все другие работники, получаю задание, которое должен выполнить. Есть мастера, которые помогают, объясняют, как разобраться в чертежах, рассортировать детали и т. п. Работать, имея только теоретические знания, было бы сложно, а тут можно освоить практические навыки, непосредственно видеть, как все происходит, внести свой вклад в

работу предприятия и приобрести необходимый профессиональный опыт», – отметил Лауринас.

Директор по персоналу АО «Vakarų laivų gamykla» Алла Минкявичене рассказала, что в настоящее время 43 учащихся данного училища трудятся на нескольких предприятиях компании. «Мы говорим, что они трудятся, так как воспринимаем своих учеников не как практикантов, которые пришли, чтобы отбыть положенное время, а как наших будущих работников», – подчеркнула А. Минкявичене.

По ее словам, на предприятии рады молодым работникам, которые выбрали именно эти специальности: «Мы являемся ответственным работодателем и понимаем: чтобы молодой человек стал квалифицированным специалистом, в него нужно инвестировать немало времени, труда и терпения. Училище дает основы, а мы помогаем молодым людям закрепить знания и стать полноценными работниками нашей группы предприятий».

PR

- Любое лицо может обратиться в учреждение профессионального обучения с просьбой предоставить возможность обучения в форме ученичества
- Желающие учиться должны подписать трехсторонний договор с предприятием и учебным заведением
- По окончании учебы ученику выдается признанный государством диплом о профессиональном образовании



ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA

Pameistrystė populiarėja tarp įmonių

Lietuvoje nauja profesinio mokymo forma – pameistrystė – jau padeda mūsų šalies įmonėms greitai parengti reikiamų kvalifikuotų darbuotojų, o šiems – iškart pradėti dirbti.

Auksė LANKAITYTĖ

Norintiems pagal pameistrystės profesinio mokymo programą parengti sau darbuotojų įmonėms reikia kreiptis į artimiausią profesinio mokymo centrą, kurių Lietuvoje yra ne vienas. Taip galima apmokyti tiek esamus darbuotojus, kuriems reikalingas tik perkvalifikavimas, tiek naujus, norint juos priimti nuolatiniam darbui. Darbdaviams tai padės išvengti organizavimo rūpesčių, o naujo darbuotojo parengimas bus paprastesnis, greitesnis ir pigesnis. Pameistrystė turi daug privalumų ir darbuotojams: tapę pameistrais, jie įdarbinami konkrečioje įmonėje, kol mokosi, gauna atlyginimą, o teorines žinias gali panaudoti iškart praktikuodamiesi.

Efektyviausias darbuotojų paruošimas

Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius dr. Saulius Zybartas sako, kad mokymąsi pameistrystės forma renkasi vis daugiau žmonių, nes tai galimybė ne tik įgyti išsilavinimą, bet kartu gauti ir darbo patirties. „Nuolat keičiantis darbo rinkai pameistrystė yra greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą – persikvalifikuoti ar pradėti dirbti pagal norimą specialybę“, – teigia jis.

Svarbu ir tai, kad pameistriu gali tapti kiekvienas žmogus, norintis išmokti konkrečios profesijos subtilybių arba patobulinti turimą kvalifikaciją statybos, suvirinimo, transporto, transporto mechanikos, maisto gamybos ir aptarnavimo, slaugos, įvairių paslaugų, pavyzdžiui, grožio, siuvimo, kirpimo, taip pat administravimo ir verslo organizavimo, informacinių technologijų ir kitose srityse.

Vilniaus technologijų ir verslo profesinio mokymo centro direktoriaus pavaduotoja Virginija Putnaitė sako, kad šiandien pameistrystė – neabejotinai vienas geriausių, greičiausių ir pigiausių būdų įmonėms parengti sau tinkamų darbuotojų. „Mūsų mokymo centras dažniausiai rengia informacinių technologijų specialistus ir spaudėjus, dirbančius spaustuose. Pas mus vyksta teoriniai užsiėmimai, kurių programa sudaroma bendradarbiaujant su įmonėmis, o jau įmonėse darbuotojai gali dirbti ir iškart praktikuotis bei gauti atlyginimą. Tokie mokymai trunka vienus metus, kuriems pasibaigus organizuojami baigiamieji egzaminai, vėliau – įteikiami diplomai“, – sako V.Putnaitė.

Pasak V.Putnaitės, pameistrystė Europoje labai populiaru, o kai kurios šalys tokį profesinį mokymą palaiko įmonėms, kuriose dirba pameistrai, taikydamos mokesčių lengvatą. Apie tai, kad tokią praktiką reikėtų diegti ir Lietuvoje, irgi pradeda kalbėti.

Lietuvos darbdavių konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojas Vaidotas Levickis



K. RAČO NUOTR.

įsitikinęs, kad mūsų šalyje populiarėjanti pameistrystė yra sveikintina, ją reikia skatinti ir po truputį keisti verslo mąstymą. Vis dėlto jis pastebi, kad bent jau šiuo metu Lietuvos įmonėms labiausiai apsimoka pagal pameistrystės profesinio mokymo formą perkvalifikuoti esamus darbuotojus.

„Verslas dažniausiai taip ir daro – investuoja į esamus darbuotojus, nes priimti mokyti ir dirbti žmones iš šalies yra labai brangu ir rizikinga. Juk nėra garantijų, kad baigę mokslus jie liks dirbti, jei tai rizikos grupėms priklausantys žmonės, iki tol neturėję darbo ar nesuinteresuoti dirbti. Mokymų metu reikia prie pameistrių mokymo priskirti esamus darbuotojus, naudojamos medžiagos – tai reiškia, kad iš dalies lėteja įmonės veikla“, – teigia V.Levickis.

Paruošė sau 16 darbuotojų

Bendrovės „EIS Group Lietuva“ direktoriaus pavaduotoja kokybės klausimais Julija Radvilavičienė teigia, kad jų įmonė prie pameistrystės profesinio mokymo programos prisijungė dar 2014 m. Tuomet, bendradarbiaujant su Vilniaus technologijų ir verslo profesinio mokymo centru, pavyko parengti net 16 kvalifikuotų IT specialistų – JAVA programuotojų ir testuotojų.

„Mes šia galimybe naudojames aktyviai, mums tai buvo svarbus visuomeninis socialinis projektas, į kurį investavę savo žmogiškuosius išteklius – darbuotojus, mokiusius būsimuosius kolegas, tik laimėjome ir šiandien galime džiaugtis komandoje dirbančiais profesionalais. Kiek tai kainavo finansiškai – neskaičiavome, tačiau didžiausios sąnaudos susijusios su esamų darbuotojų atitraukimu nuo darbo, kai jie turėjo vesti mokymus“, – sako J. Radvilavičienė. ■

Pameistrių mokymai vyksta vienus metus, teorinių žinių įgyjama profesinio mokymo įstaigose, o praktinių – įmonėse, kur gaunamas ir atlygis

Nuolat keičiantis darbo rinkai pameistrystė yra greičiausias būdas užsitikrinti darbo vietą – persikvalifikuoti ar pradėti dirbti pagal norimą specialybę.



SVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

