

## **KVALIFIKACIJŲ IR PROFESINIO MOKYMO PLĖTROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024-2028 METŲ VEIKSMŲ PLANAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro (toliau - Centras) korupcijos prevencijos 2024-2028 metų veiksmų planas (toliau - Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“ (toliau – Nacionalinė darbotvarkė) bei atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos korupcijos prevencijos 2024–2028 metų veiksmų planu ir kt. teisės aktais.

2. Plano paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės politiką Centre.

3. Plano nuostatos taikomos atliekant Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose nustatytas funkcijas ir įgyvendinant valstybės politiką Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro pavestose srityse.

4. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme (toliau – KPI) ir Nacionalinėje darbotvarkėje.

5. Planas įgyvendinamas pagal Plano priede pateiktą Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro (toliau - Centras) korupcijos prevencijos 2024-2028 metų veiksmų plano įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).

### **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

6. Iki šio Plano patvirtinimo Centre taikytos įvairios priemonės stiprinant nepalankią korupcijai aplinką: įgyvendinta 2022-2023 metų korupcijos prevencijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2020–2023 metų korupcijos prevencijos programa, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, įdiegta nulinė dovanų politika, patvirtintas pareigų, kurias einant privalu deklaruoti privačius interesus, sąrašas, parengtas informacijos apie pažeidimus teikimo vidiniu kanalu ir tvarkymo Centre tvarkos aprašas bei paskirtas kompetentingas subjektas, atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir atsparumo korupcijai lygio vertinimai ir kitos priemonės.

7. Už 2022 - 2023 m. atliktas centre atsparumo korupcijai lygio (toliau - AKL) nustatymo tyrimas parodė, kad centre AKL reikšmė yra 0,92.

8. Programos įgyvendinimo laikotarpiu Centre įdiegus pagrindines antikorupcinės aplinkos kūrimo priemones, naujo laikotarpio Centro korupcijos prevencijos 2024-2028 metų veiksmų tikslinga orientuotis į jų veiksmingo funkcionavimo palaikymą. Sistemingai vykdyti Centre korupcijos rizikų identifikavimą ir valdymą.

9. Centre numatant tolimesnes korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir užtikrinimo veiklas, tikslinga atsižvelgti į vidinius ir išorinius veiksnius atlikus stiprybių, silpnųjų, galimybių ir grėsmių analizę:

<b>Stiprybės</b>	<b>Silpnybės</b>
<p>1. Centre yra įgyvendinamos visos korupcijos prevencijos priemonės, numatytos Korupcijos prevencijos įstatyme.</p> <p>2. Už antikorupcinės aplinkos kūrimą atsakingas darbuotojas sistemingai tobulina žinias ir analizuoja kitų įstaigų patirtį STT metodiniuose renginiuose bei Skaidrumo akademijos iniciatyvose.</p> <p>3. Sukurta Centre deklaruojančių asmenų ir interesų konfliktų valdymo sistema.</p> <p>4. Periodiškai Centre atliekamas korupcijos rizikų valdymo vertinimas padeda laiku identifikuoti antikorupcinės aplinkos kūrimo tobulintinas sritis ir procesus.</p>	<p>1. Nepakankamas Centro padalinių vadovų ir darbuotojų įsitraukimas į antikorupcinės aplinkos kūrimo procesą.</p> <p>2. Darbuotojas turi nepakankamai patirties veiksmingai įgyvendinti specialių žinių ir įgūdžių reikalaujančias korupcijos prevencijos priemones.</p> <p>3. Didelis korupcijos prevencijos priemonių skaičius apsunkina Centre stebėsenos procesą, skirtą vertinti kaip valdomos korupcijos rizikos įstaigoje.</p> <p>4. Centrai pačiam įgyvendinti specialių žinių ir įgūdžių reikalaujančias korupcijos prevencijos priemones yra ribotos.</p> <p>5. Dalis korupcijos prevencijos priemonių Centre vykdoma nepakankamai nuosekliai ir veiksmingai (korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo kontrolė; korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir kt.).</p>
<b>Galimybės</b>	<b>Grėsmės</b>
<p>1. Sudarytos palankios galimybės Centre už antikorupcinės aplinkos kūrimą atsakingam darbuotojui tobulinti ir kompetencijas.</p> <p>2. Kuriant ir tobulinant antikorupcinę aplinką Centre, gerinama reputacija, didinamas visuomenės pasitikėjimas įstaiga.</p> <p>3. Sistemingai organizuojama STT metodinė pagalba viešojo sektoriaus subjektams ir Skaidrumo akademijos iniciatyvos padeda veiksmingiau kurti ir tobulinti antikorupcinę aplinką, diegiant kitų įstaigų gerą patirtį.</p> <p>4. Centre antikorupcinė aplinka nuolat tobulinama pagal korupcijos rizikų valdymo vertinimo, atsparumo korupcijai lygio nustatymo, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas.</p>	<p>1. Nepakankamai nuoseklus ir operatyvus antikorupcinės aplinkos kūrimo procesas dėl nepakankamo Centro padalinių vadovų ir darbuotojų įsitraukimo į antikorupcinės aplinkos kūrimą Centre.</p> <p>2. Nepakankamai efektyvus antikorupcinės aplinkos kūrimo procesas dėl nepakankamų šias funkcijas įgyvendinančių žmoniškųjų išteklių ar jų kompetencijos Centre.</p> <p>3. Reputacijos žala Centrai dėl skandalo, susijusio su korupcija ar interesų konfliktu, esant neveiksmingam rizikų valdymui.</p>

### III SKYRIUS PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

10. Plano tikslai:

10.1. Įgyvendinti Centre korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir tobulinimo priemones, užtikrinančias veiksmingą korupcijos rizikų valdymą.

10.2. Didinti Centro veiklos viešumą ir skaidrumą.

11. Uždaviniai:

11.1. Formuoti Centro darbuotojų antikorupcines nuostatas ir kompetencijas tinkamai veikti susidūrus su korupcijos reiškiniu;

11.2. Identifikuoti ir valdyti korupcijos rizikas Centre.

11.3. Įgyvendinti ir koordinuoti priemones, skirtas padidinti Centro veiklos viešumą ir skaidrumą bei pasitikėjimą įstaiga.

#### **IV SKYRIUS PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, ATSKAITOMYBĖ**

12. Plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatomi šie rodikliai:

12.1. Centro darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus Centro, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 70 proc., 2028 – ne mažiau kaip 95 proc.;

12.2. Centro darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 65 proc., 2028 – ne mažiau kaip 85 proc.;

12.3. Centro atsparumo korupcijai lygis 2025 m. – ne mažesnis kaip 0,92, 2028 – ne mažiau kaip 0,95 proc.;

12.4. Centro darbuotojai laiku pateikė arba patikslino privačių interesų deklaracijas – 100 proc.

13. Plane nustatyto tikslo pasiekimas vertinamas pagal Priemonių plane nustatytus tikslo rezultato kriterijus, Plano uždavinių įgyvendinimas vertinamas pagal Priemonių plane nustatytus priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijus - nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

14. Centro padaliniai privalo teikti informaciją už atitinkamos priemonės įgyvendinimą darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, kas pusmetį teikia informaciją Centro direktoriui apie plano priemonių vykdymą.

#### **V SKYRIUS PLANO ATNAUJINIMAS**

15. Atsižvelgiant į tai, kad korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistema yra ilgalaikis ir nuolatinis procesas, šis planas sudaromas ketveriems metams. Atsižvelgus pasiektus rezultatus ir atsižvelgiant į galiojantį teisinį reglamentavimą, Planas gali būti koreguojamas ir papildytas priemonėmis (pvz., po korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, nustatytų atitinkamų rizikų, atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo ir t. t.).

#### **VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

16. Centro Planas ir priemonių planas skelbiami Centro interneto svetainėje.

17. Už Plano ir Priemonių plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Centro vadovas.