

KVALIFIKACIJŲ IR PROFESINIO MOKYMO PLĖTROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024-2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

1. TIKSLAS: Įgyvendinti Centre korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir tobulinimo priemonės, užtikrinančias veiksmingą korupcijos rizikų valdymą							
Tikslo rezultato kriterijai:							
80 proc. Centro darbuotojų dalyvavo bent trijuose mokymuose antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais.							
80 proc. Centro darbuotojų dalyvavo korupcijos tolerancijos tyrime.							
95 proc. korupcijos tolerancijos tyrime dalyvavusių Centro darbuotojų praneštų apie korupcijos atvejus.							
100 proc. Centro darbuotojų laiku pateikė arba patikslino privačių interesų deklaracijas.							
Centro darbuotojų padarytų korupcinio pobūdžio veikų skaičius – 0.							
Centre pasiektas aukštas atsparumo korupcijai lygio įvertis – ne mažiau kaip 0,95 proc.							
Centre identifikuojamos ir valdomos korupcijos rizikos – kasmet.							
Centre atliekami darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai – ne rečiau kas trejus metus.							
Centre atliekamas atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas –ne rečiau kas trejus metus.							
Centre atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas –pagal poreikį arba, LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai rekomendavus							
Centre vidaus dokumentuose planuojamos korupcijos rizikos valdymo ir tobulinimo priemonės – įdiegtos vidaus dokumentuose.							
25 proc. gyventojų mano, kad Centre korupcija visai nepaplitusi.							
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Uždavinio, priemonių ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodiklių pavadinimai</i>	<i>Priemonių rodiklių reikšmės</i>					<i>Vykdytojai</i>
		<i>2024 m.</i>	<i>2025 m.</i>	<i>2026 m.</i>	<i>2027 m.</i>	<i>2028 m.</i>	
U-1.1.	Formuoti Centro darbuotojų antikorupcinės nuostatas ir kompetencijas tinkamai veikti susidūrus su korupcijos reiškiniu						Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.1.1	Formuoti Centro darbuotojų supratimą apie antikorupcinės aplinkos priemones ir jų funkcionavimą, diegti antikorupcinio elgesio standartus.						Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.1.1.1.	Renginių ir konsultacijų skaičius (vnt.) Centro darbuotojams apie Korupcijos prevencijos įstatyme	-	1	1	-	1	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas

	(toliau – KPI) numatytas antikorupcinės aplinkos priemonės, jų paskirtį ir funkcionavimą.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
R-1.1.1.2.	Centro darbuotojų dalis (proc.), dalyvavusių renginyje apie Korupcijos prevencijos įstatyme numatytas antikorupcinės aplinkos priemonės, jų paskirtį ir funkcionavimą.	-	80	85	-	90	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
P-1.1.2.	Vykdyti darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimus.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius, Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.1.2.1.	Centre atliktų darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimų skaičius (vnt.).	-	1	-	-	1	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius, Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.1.3.	Formuoti Centro darbuotojų supratimą apie Pranešėjų apsaugos įstatymo paskirtį ir įgyvendinimą, formuoti palankų požiūrį į pranešančius apie pažeidimus bei neteisėtą ar nesąžiningą elgesį asmenis.						Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.1.3.1.	Konsultacijų centro darbuotojams skaičius (vnt.) renginyje apie Pranešėjų apsaugos įstatymą, pranešėjų apsaugos priemones ir Centro vidinio pranešimų apie pažeidimus kanalo funkcionavimą.	-	1	1		1	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
R-1.1.3.2.	Centro darbuotojų dalis (proc.), dalyvavusių renginyje apie Pranešėjų apsaugos įstatymą, pranešėjų apsaugos priemones ir Centro vidinio pranešimų apie pažeidimus kanalo funkcionavimą.	-	80	85		90	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.1.4.	Formuoti Centro darbuotojų supratimą apie Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo paskirtį ir įgyvendinimą, didinti sąmoningumą formuojant atsakingą požiūrį į privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų prevenciją.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius

R-1.1.4.1.	Konsultacijų centro darbuotojams skaičius (vnt.) renginyje apie Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo paskirtį ir įgyvendinimą, privačių interesų deklaravimo, kontrolės ir nusišalinimo esant interesų konfliktams tvarką Centre.	-	1	1	-	1	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius, Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.1.5.	Formuoti Centro darbuotojų supratimą apie netolerancijos dovanoms politiką.						Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
R-1.1.5.1.	Konsultacijų centro darbuotojams skaičius (vnt.) renginyje apie Centro netolerancijos dovanoms politiką.	-	1	1	-	1	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
R-1.1.5.2.	Centro darbuotojų dalis (proc.), dalyvavusių renginyje apie netolerancijos dovanoms politiką.	-	80	85	-	90	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
P-1.1.6.	Tobulinti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų kompetenciją korupcijos prevencijos srityje.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.1.6.1.	Kvalifikacijos tobulinimo ar metodinės pagalbos renginių, skirtų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo kompetencijų tobulinimui, skaičius (vnt.), kuriuose dalyvavo Centro darbuotojai, atsakingi už antikorupcinės aplinkos kūrimą.	1	1	1	1	1	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
U-1.2.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybes: identifikuoti ir valdyti korupcijos rizikas Centre.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.2.1.	Sudaryti korupcijos rizikų sąrašą, įvertinti korupcijos rizikų lygį pagal pasireiškimo tikimybes						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius

	ir poveikio vertinimo kriterijus, bei kasmet rizikų sąrašą ir jų vertinimą peržiūrėti						Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.2.1.1.	Centro atliekamų veiklos korupcijos rizikų įvertinimų pagal pasireiškimo tikimybės ir poveikio vertinimo kriterijus skaičius (vnt.).	Žr. pastabas *	1	Žr. pastabas *	Žr. pastabas *	Žr. pastabas *	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius, Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.2.1.2.	Centro peržiūrimų veiklos korupcijos rizikų sąrašų peržiūrimas ir įsivertinimas korupcijos rizikų lygio pagal pasireiškimo tikimybės ir poveikio vertinimo kriterijus.	–	1	1	1	1	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.2.2.	Atlikti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą aukščiausio rizikingumo lygio korupcijos rizikose ir numatyti bei įgyvendinti priemones rizikos veiksniams pašalinti arba juos kontroliuoti.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.2.2.1.	Centre atliktas korupcijos rizikos veiksnių nustatymas bent vienoje didelio rizikingumo korupcijos rizikoje ir įdiegtos rizikos valdymo priemonės.	–	1	1	1	1	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.2.3.	Tobulinti antikorpacinę aplinką Centre atliekant korupcijos rizikos valdymo vertinimą.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius, Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-1.2.3.1.	Centre atliktas korupcijos rizikų valdymo vertinimas, planavimo dokumentuose numatytos korupcijos rizikos valdymo tobulinimo priemonės.	–	1	–	1	1	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.2.4.	Centro vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka ir periodiškumu atliekant privačių interesų deklaravimo stebėseną ir deklaracijose pateiktos informacijos analizę, vykdyti interesų konfliktų prevenciją.						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
R-1.2.4.1.	Esant interesų konfliktui nusišalinusių arba nušalintų Centro darbuotojų ir vadovų dalis (proc.).	100	100	100	100	100	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius

R-1.2.4.2.	Laiku privačių interesų deklaracijas pateikusių ir atnaujinusių viešųjų pirkimų procedūrose Centre dalyvaujančių asmenų dalis (proc.).	100	100	100	100	100	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
P-1.2.5.	Centre planuoti ir laiku įgyvendinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos rizikų mažinimo priemonės.						
P-1.2.5.1.	Informacijos apie Centro korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo sėkmingumą atnaujinimų skaičius (vnt.) Centro interneto svetainėje.	–	1	1	1	1	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
P-1.2.6.	Užtikrinti, kad Centro svetainės skyrius „Korupcijos prevencija“ atitiktų Lietuvos Respublikos Vyriausybės valstybinių įstaigų svetainėms nustatytus reikalavimus.						Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas, Konsultavimo ir informavimo skyrius
R-1.2.6.1.	Atliktų analizių, ar Centro interneto svetainės skyrius „Korupcijos prevencija“ atitinka Lietuvos Respublikos Vyriausybės valstybinių įstaigų svetainėms nustatytus reikalavimus, skaičius (vnt.).	1	1	1	1	1	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
R-1.2.6.2.	Atliktų analizių, ar Centro interneto svetainės skyrius „Korupcijos prevencija“ atitinka Lietuvos Respublikos Vyriausybės valstybinių įstaigų svetainėms nustatytus reikalavimus, skaičius (vnt.).	1	1	1	1	1	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
P-1.2.7.	Organizuoti Centralizuotų pirkimų organizavimo mokymus Centro viešųjų pirkimų specialistams, iniciatoriams, organizatoriams ir komisijos nariams.						
R-1.2.7.1.	Centro viešųjų pirkimų specialistų, pirkimo iniciatorių, pirkimo organizatorių ir komisijos narių dalis (proc.) baigusių Centralizuotų pirkimų organizavimo mokymus.	-	60	70	80	90	Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas

2. TIKSLAS: Didinti Centro veiklos viešumą ir skaidrumą.

Tikslo rezultato kriterijai:

20 proc. gyventojų mano, kad Centro vaidmuo mažinant korupciją šalyje yra svarbus ir reikšmingas, gerėja švietimo įstaigų įtrauktis į korupcijos mažinimo veiklas.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonių ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodiklių pavadinimai</i>	Priemonės rodiklių reikšmės					<i>Vykdytojai</i>
		2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	
U-2.1	Įgyvendinti ir koordinuoti priemonės, skirtas padidinti Centro veiklos viešumą ir skaidrumą bei pasitikėjimą įstaiga.						Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius
P-2.1.1.	Svetainėje talpinti informaciją apie kvalifikacijos tobulinimą, profesinį mokymą, suaugusiųjų neformalųjį švietimą						Finansų ir bendrųjų reikalų skyrius Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas
R-2.1.1.1.	Nuolat peržiūrima, atnaujinama informacija visuomenei svetainėje	1	1	1	1	1	Skyriai

Pastabos:

* - Atliekami pagal poreikį arba LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai rekomendavus.

U - uždavinio numerio žymėjimas.

P - priemonės numerio žymėjimas.

R - priemonės rodiklio numerio žymėjimas.