EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA

Darbinėje veikloje įgyjamos kompetencijos:

nuo darbo patirties iki pripažįstamo kredencialo

Linas Kadys
Talentų politikos grupė

KONFERENCIJA „MIKROKREDENCIALAI LIETUVOJE: NUO MODELIO PRIE VEIKIANČIOS SISTEMOS“

2026 m. lapkričio 6 d.



- Lietuva - kvalifikuotų žmonių šalis
- Darbdaviai nepatenkinti kvalifikuotų specialistų pasiūla
- Yra kompetencijos, už kurias darbdaviai moka papildomai, tačiau jos neturi išraiškos Lietuvos kvalifikacijų sandaroje (LKS)
- Darbiniai terminai: Mokyklinės kvalifikacijos ir meistriškumo kvalifikacijos
- Meistriškumo kvalifikacijų posistemės principai

EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA



16 m. 30 m. ? 65 m.

Gaunama 90% visų 8 lygių kvalifikacijų

Mokyklinės kvalifikacijos

Meistriškumo kvalifikacijos

EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA

Šveicarijos ir Lietuvos bendradarbiavimo programos PMR projektas „MASTER STEPS. Darbo vietoje įgyjamų meistriškumo kvalifikacijų modelio sukūrimas ir pilotavimas“

Projekto veiklos:

- Atlikti MK modelio pilotavimo analitines veiklas ir pasirinktų sektorių profesinių veiklų analizę bei sudaryti tikslingiausių pilotavimui Meistriškumo kvalifikacijų (toliau – MK) rinkinį (Mastery Qualifications pool);
- Parengti MK aprašų rengėjų mokymo medžiagą ir organizuoti MK aprašų rengėjų mokymus
- Parengti MK rinkinio kvalifikacijų aprašus pasirinktuose sektoriuose
- Atsižvelgiant į MK aprašų rengimo metu išaiškėjusius trūkumus, atnaujinti MK aprašymo metodiką bei procedūrų vadovą;
- Išpilotuoti MK kompetencijų vertinimo ir pripažinimo procesus;
- Atlikti MK teisinio reguliavimo modeliavimą;
- Įgyvendinti MK modelio pilotavimo veiklų viešinimo ir rezultatų sklaidos veiklas

Projekto partneriai:

Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija LINPRA, Asociacija INFOBALT, Statybininkų asociacija, Inovatyvios gamybos klasteris

EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA

MOKYKLINĖS KVALIFIKACIJOS

Suteikiamos mokymo įstaigų pagal reglamentuotą teisės aktais mokymo programą ir įvertinus kompetencijas nustatyta tvarka

Lietuvos kvalifikacijų sandara (LKS) (atit. EKS)	Mokyklinės kvalifikacijos	Sektorinės meistriškumo kvalifikacijos
VIII Daktaras		
VII Magistras		
VI Bakalauras		
AM / PM V Trumposios studijos/Meistrų programos		
IV	A B	A B C
III	A B C	A
II	A	A
I		

SEKTORINĖS MEISTRIŠKUMO KVALIFIKACIJOS

Suteikiamos akredituotų sektoriaus darbdavių asociacijų pagal nustatytą, savo reglamentuotą, suderintą ir koordinuotą su LKS ir mokyklinių kvalifikacijų sistema tvarką

I. Reglamentavimas:
- ✓Kvalifikacijų aprašai su kompetencijų ribomis
- ✓Kompetencijų vertinimo procedūros
- ✓Vertintojų parengimas
- ✓Reikalavimai pretendentams

II. Kompetencijų vertinimas

III. Meistriškumo kvalifikacijų suteikimas

EIM

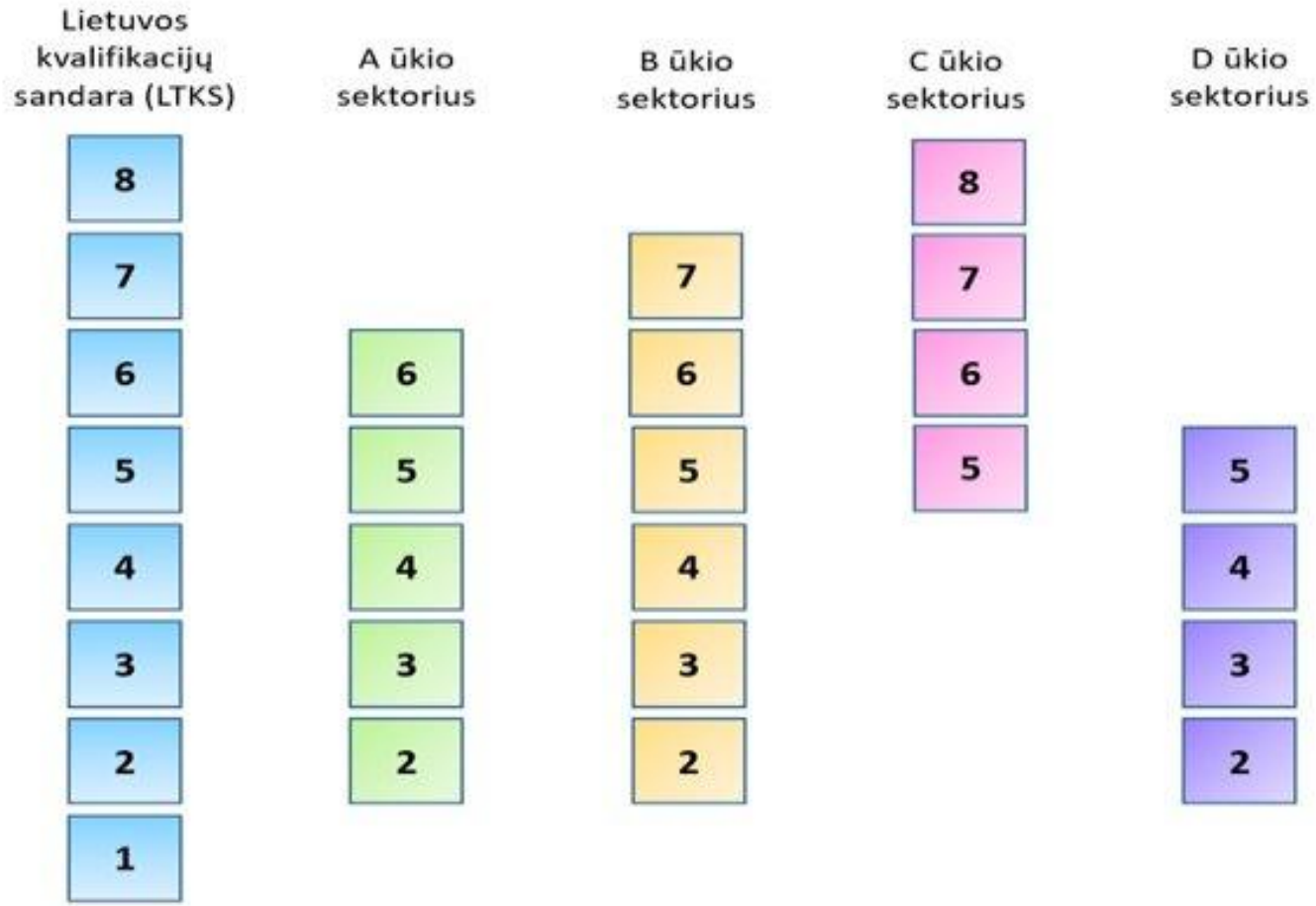
Nustatyti minimalūs reikalavimai MK posistemei, asociacijų akreditavimui

Išsamios rekomendacijos ir metodiniai nurodymai MK posistemės kūrimui

		Profesinė				Darbo veikloje įgytos ir darbdavių asociacijų pripažintos Meistriškumo kvalifikacijos	
MOKYKLA		PM IV				IV A	IV B
	Profesinė	Profesinė	Bakalauras	Magistras	Daktaras		
MOKYKLA	PM III	PM IV	AM VI	AM VII	AM VIII	35-40 metų darbo veiklos be kvalifikacijos tobulinimo formalios išraiškos	
		22 m.		25 m.	30 m.		65 m.

EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA

„Mokyklinių“ ir „meistriškumo“ kvalifikacijų santykis



6 pav. Galimos aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemių struktūros atskiruose ūkio sektoriuose

EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA



Kokie kompetencijų kombinacijų atvejai išryškėjo Projekto eigoje:

A. Vadovavimo darbuotojams ir darbuotojų mokymo kompetencijos, greta aukšto profesionalumo lygmens (klasikinis meistras);

B. Naujai atsiradusių profesinų veiklų ar technologijų kompetencijos;

C. Aukštesnio lygmens pagrindinės profesinės kompetencijos, grįstos įgūdžių lavinimu;

D. Aukštesnio lygmens papildomos profesinės kompetencijos.

EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA



Meistriškumo kvalifikacijų posistemės principai:

1. Papildomumas
Nedubliuoja, nekonkuruoja su mokyklinėmis kvalifikacijomis, bet jas papildo

2. Pasitikėjimas
Meistriškumo kvalifikacijas apibrėžti, meistriškumo kompetencijas vertinti ir meistriškumo kvalifikacijas suteikti turi ne valstybinės, bet darbdavių [pasitikėjimą ir įgaliojimus] turinčios organizacijos, atstovaujančios jų interesus

3. Suinteresuotumas
Susiejimas su darbo užmokesčio sistemomis, galimybė mokėti/gauti atlygį už realiai turimas ir darbdaviui naudingas meistriškumo kompetencijas

4. Atsiperkamumas
Išlaikoma suinteresuotų dalyvių lėšomis su galimu valstybės prisidėjimu.

EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA

2010 m. gegužės 4 d. Vyriausybės nutarimas Nr. 535 Dėl kvalifikacijų sandaros aprašo patvirtinimo

1. Lietuvos kvalifikacijų sandaros apraše (toliau – Aprašas) nustatoma Lietuvos Respublikos kvalifikacijų, grindžiamų asmens veiklai reikalingomis kompetencijomis, lygių sistema. [...]

3. Aprašo nuostatos taikomos:

3.1. tvarkant Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registrą, kitus valstybinius ir žinybinius registrus, valstybines informacines sistemas;

3.2. tvirtinant profesinius standartus ir studijų krypčių aprašus;

3.3. vykdant profesinio mokymo ar studijų programas, formuluojant ugdymo(si) pagal bendrojo ugdymo programas rezultatus;

3.4. vertinant formaliuoju, neformaliuoju ar savišvietos būdu įgytas kompetencijas (arba jų dalį), suteikiant ir pripažįstant kvalifikaciją;

3.5. vertinant ir pripažįstant įgytas pagal užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų švietimo programas kvalifikacijas;

3.6. asmenims išduodant įgytą kvalifikaciją liudijančius dokumentus ir juose nurodant suteiktos kvalifikacijos lygį.

5. Lietuvos kvalifikacijų sandarą sudaro 8 kvalifikacijų lygiai.[...]

8. I–IV lygio kvalifikacijos įgyjamos, baigus profesinio mokymo ir (arba) bendrojo ugdymo programas, ir (arba) iš profesinės veiklos patirties, ir (arba) mokantis savarankiškai.

9. V lygio kvalifikacijos įgyjamos, baigus mokymo programas, skirtas asmenims, turintiems profesinę kvalifikaciją ir nustatytos trukmės profesinės veiklos patirties, arba trumpųjų studijų programas, ir (arba) iš profesinės veiklos patirties, ir (arba) mokantis savarankiškai.

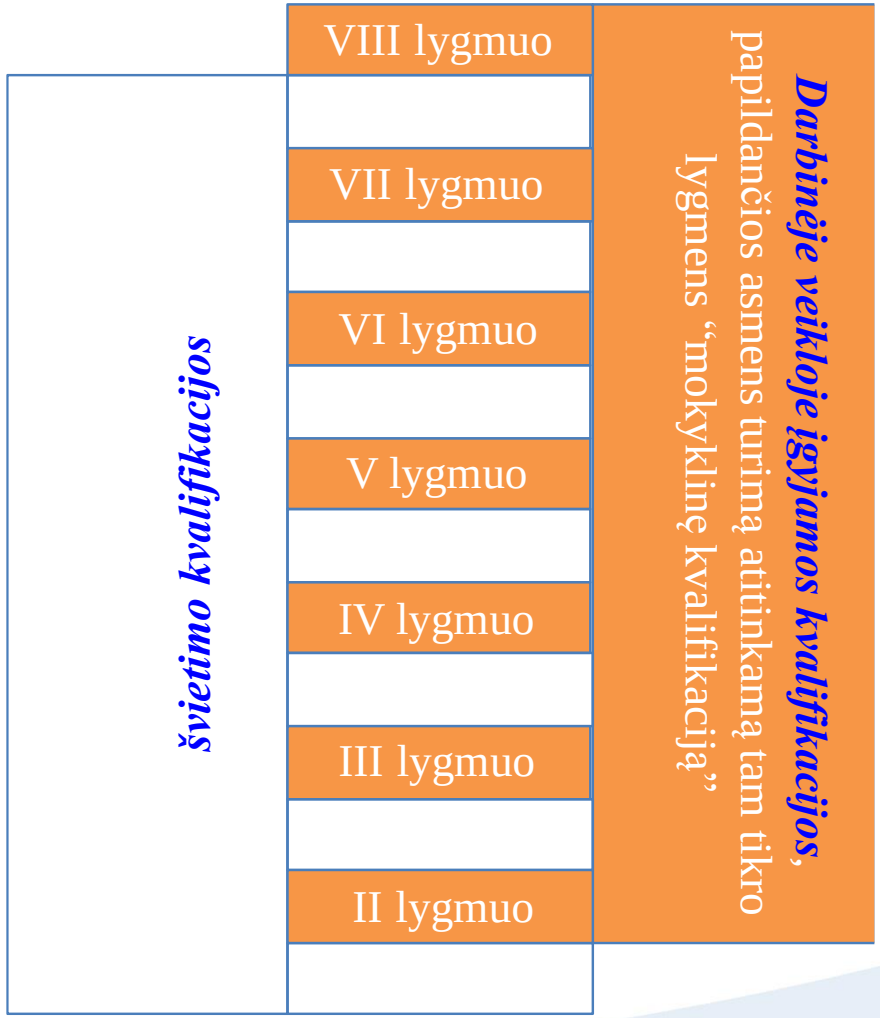
10. VI lygio kvalifikacijos įgyjamos, baigus pirmosios pakopos, profesinių studijų programas, ir (arba) iš profesinės veiklos patirties, ir (arba) mokantis savarankiškai.

11. VII lygio kvalifikacijos įgyjamos, baigus antrosios pakopos, vientisųjų studijų arba profesinių studijų programas, ir (arba) iš profesinės veiklos patirties, ir (arba) mokantis savarankiškai.

12. VIII lygio kvalifikacijos įgyjamos, baigus trečiosios pakopos studijas, ir (arba) iš profesinės veiklos patirties, ir (arba) mokantis savarankiškai.

EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA

Švietimo įstaigose ir darbinėje veikloje asmens įgyjama kompetencijų ir gebėjimų (kvalifikacijų) struktūra



EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA

Meistriškumo kvalifikacijų [mikrokredencialų] posistemės įtraukimas į Lietuvos mikrokredencialų modelį suteikia galimybę:

A. Lengvinti darbdaviams aukštesnio lygmens kompetencijų turėtojų atpažinimą;

B. Susieti pripažintas kompetencijas su darbo užmokesčio sistemomis ir pareigybių lygiais įmonėse;

C. Didinti darbuotojų mobilumą ES rinkos viduje, suteikiant jiems MK, įtrauktas į profesinius standartus bei priskirtas LKS/EQF lygmenims;

D. Supaprastinti imigrantų, neturinčių formalios kvalifikacijos įrodymo, bet turinčių darbinę patirtį, kompetencijų pripažinimą;

E. Papildyti studijų ir profesinio mokymo programas naujai atsiradusių profesinių veiklų ar technologijų kompetencijomis, išgrynintomis MK aprašuose bei pripažinimo praktikoje;

F. Taikyti MK valstybės rėmimo mechanizmuose – EIM, UžT, ŠMSM, IMP Kursuok.LT, kt.

G. Tausoti valstybės ir darbdavių finansinius ir administracinius išteklius, taikant bendrus formatus visiems kuriamiems ir faktiškai egzistuojantiems mikrokredencialams;

EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA

EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA

Dėkoju už dėmesį